

نحوه ارتقای کارکنان در طبقات و رتبه ها:

در اجرای تبصره ماده ۴۶ آیین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی کشور، ضوابط ارتقاء طبقه و رتبه شغلی کارمندان بشرح ذیل جهت اجراء ابلاغ می گردد.

الف) نحوه ارتقاء کارمندان در طبقات شغلی:

ماده ۱- کارمندان شاغل در دانشگاه برابر جدول ذیل و بر اساس شرایط احراز تحصیلی و تجربی به یک طبقه شغلی استحقاقی در جدول حق شغل ارتقاء می یابند.

جدول شماره (۱): ارتقاء طبقه شغلی بر اساس تحصیلات، سنوات تجربی (کلیه رسته ها)

طبقه شغلی	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶
تحصیلات																
پایان دوره ابتدایی		۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴	۲۸									
پایان دوره راهنمایی (سیکل)		۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۲۸								
دیپلم			۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۲۸							
کاردانی				۰	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۲۸						
کارشناسی					۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸				
کارشناسی ارشد						۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸			
دکترای حرفه‌ای							۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸		
دکترای تخصصی (PHD)								۰	۴	۸	۱۲	۱۶	۲۰	۲۴	۲۸	

ماده ۲- کارمندانی که در بدو استخدام دارای شرایط تحصیلی و تجربی این ضوابط باشند، در طبقه و رتبه شغلی استحقاقی قرار خواهند گرفت

(ب) نحوه ارتقاء کارمندان به رتبه‌های شغلی بالاتر:

مدت سنوات تجربی لازم برای ارتقاء رتبه متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و کارشناسی و بالاتر به شرح جدول ذیل می‌باشد:

جدول شماره (۲): مدت سنوات تجربی قابل قبول برای متصدیان مشاغل تا سطح کاردانی و کارشناسی و بالاتر

رتبه ها					
مدت سنوات تجربی					
مقدماتی	پایه	ارشد	خبره	عالی	
۵	۴	۳	۲	۱	
۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴	مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل سطح کارشناسی و بالاتر
۰	۸	۱۶	۲۴		مدت سنوات تجربی لازم برای مشاغل کاردانی
۰	۸	۲۰	۰	۰	مدت سنوات تجربی لازم برای سایر مشاغل

الف) برای ارتقاء به رتبه پایه:

۱. کسب حداقل ۶۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر (۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه) و کاردانی و سایر مشاغل (۸ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**
۲. گذراندن ۳۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه. **(۲۰۰ ساعت شغلی اختصاصی ۱۰۰ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی)**
۳. رسته خدمات ۷۰ ساعت

(ب) برای ارتقاء به رتبه ارشد:

۱. کسب حداقل ۷۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر (۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**، **کاردانی (۸ سال منتهی به ارتقاء رتبه)** و **سایر مشاغل (۱۲ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**
۲. گذراندن ۲۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه **(۱۶۷ ساعت شغلی اختصاصی و ۸۳ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی)**
۳. رسته خدمات ۵۰ ساعت

ج) برای ارتقاء به رتبه خبره:

کسب حداقل ۸۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر (۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه) و کاردانی (۸ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**

۲. گذراندن ۲۰۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه. **(۱۳۴ ساعت شغلی اختصاصی و ۶۶ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی)**

(د) برای ارتقاء به رتبه عالی:

۱. کسب حداقل ۹۰ درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در طول ارتقاء رتبه شغلی، **کارشناسی و بالاتر (۶ سال منتهی به ارتقاء رتبه)**
۲. گذراندن ۱۵۰ ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه. **(۱۰۰ ساعت شغلی اختصاصی و ۵۰ ساعت عمومی یا فرهنگی اجتماعی)**

مراحل ارتقاء به رتبه عالی:

- تکمیل فرم خلاصه اطلاعات کارکنان (فرم شماره ۱) توسط کارگزین واحد
 - تکمیل فرم امتیازات ارتقاء رتبه عالی کارمند (فرم شماره ۲) با توجه به سوابق و مستندات ارائه شده توسط کارگزین
 - تکمیل فرم مستند سازی تجربیات (فرم شماره ۳) توسط کارمند و دادن امتیاز توسط مدیر بیمارستان حداکثر ۵۰ امتیاز
- ۴ - کلیه مستندات مربوط به عضویت در شوراها و کمیته ها و تشویقات در ۱۰ سال اخیر و مستند سازی تجربیات توسط کارمند با هماهنگی کارگزین مربوطه به صورت pdf تحویل کارگزین گردد.
- ۵ - ارسال کلیه فرم ها و مستندات به واحد طبقه بندی مشاغل دانشگاه

تذکر مهم: اگر کارمندی در سامانه ارتقاء رتبه ثبت نام ننماید تاریخ اجراء رتبه از تاریخ تصویب کمیته مهندسی مشاغل دانشگاه خواهد بود.

ضمناً داشتن هر ۳ شرط (تجربه- ارزشیابی - دوره آموزشی) برای ارتقاء رتبه الزامی می باشد.

مرکز آموزشی درمانی و تحقیقاتی امام رضا(ع) تبریز