

معرفی واحد آموزش پرستاری

واحد آموزش پرستاری مرکز بخشی از زیر مجموعه دفتر پرستاری بیمارستان محسوب می گردد. رسالت این واحد توانمند سازی پرسنل شاغل در بیمارستان از طریق ارتقاء سطح علمی آنان و آموزش های حرفه ای می باشد. این واحد زیر نظر سوپروایزر آموزشی بیمارستان اداره می شود.

شرح وظایف سوپروایزر آموزشی:

سوپروایزر آموزشی پرستاری است که مسئولیت فعالیت های آموزشی و پژوهشی پرستاری و مامایی مرکز آموزشی درمانی، توانبخشی و پژوهشی را تحت نظارت مدیر پرستاری و در جهت اهداف سازمان بر عهده دارد. شرح وظایف سوپروایزر آموزشی بر اساس اصول مدیریت با تکیه بر رعایت منشور حقوق مددجو مبتنی بر فرآیند پرستاری و استانداردهای مراقبتی به شرح زیر می باشد:

نظارت و کنترل مستمر بر رفتار شغلی پرستاری تحت سرپرستی (رعایت مقررات اداری، رعایت ضوابط کاری و اخلاقی و نظایر آن)

شناسایی و تعیین اهداف آموزشی / تعیین نیازهای آموزشی / الویت بندی نیازهای آموزشی
تدوین برنامه های آموزشی مستمر و مدون جهت رفع نیازهای آموزشی در راستای اهداف کلان بیمارستان
تعیین و تنظیم ابزار مناسب جهت ارزیابی عملکرد و فعالیت های آموزشی بخش های مرتبط
ثبت و گزارش کلی فعالیت های آموزشی و نتایج حاصله به مدیر خدمات پرستاری
کنترل و نظارت بر شرکت فعال رده های مختلف پرستاری در برنامه های آموزشی بر اساس سرانه آموزش
شرکت در کلیه جلسات آموزشی مرتبط با پرستاری
تعیین و اندازه گیری شاخص های آموزشی
مشارکت در برنامه های بازدید و ارزیابی بیمارستان
هدایت و تشویق کادر پرستاری در جهت کسب امتیازات آموزشی لازم

ارزیابی اثربخشی آموزش های انجام شده و اطلاع به فراگیران و مسئولین و استفاده از نتایج اثربخشی آموزشی .11

بکارگیری نتایج ارزیابی رضایت مندی کارکنان و مددجویان (از طریق دفتر بهبود کیفیت) در برنامه های آموزشی .12

مشارکت در کمیته ارزشیابی کارکنان
مشارکت در کمیته آموزش و پژوهش و گزارش فعالیت های آموزشی به مسئولین
ارائه پیشنهاد بودجه آموزشی به مدیریت پرستاری
تهیه و گزارش عملکرد مطابق با برنامه آموزشی
طراحی و اجرای برنامه های آموزشی کوتاه مدت، میان مدت، بلند مدت
هماهنگی در اجرای برنامه کارورزی دانشجویان و کارآموزان گروه پرستاری و مامایی

مسئولیت ها

همکاری و مشارکت در نظارت و کنترل واحد ها جهت نیازسنجی آموزشی
پیشنهاد تهیه کتب، جزوه، مقاله های مختلف علمی و وسایل کمک آموزشی جهت ارتقاء سطح آگاهی کارکنان گروه پرستاری و مامایی
پیشنهاد ایجاد زمینه های تشویقی جهت مشارکت فعال کارکنان در فعالیت های آموزشی
هدایت و آموزش در جهت تهیه جزوات، فیلم ها و پمفلت های آموزشی جهت کارکنان
هماهنگی و همکاری و مشارکت جهت تشکیل و شرکت کارکنان در کلاس های آموزش مداوم
تلاش در جهت به روز نمودن اطلاعات و آگاهی پرسنل پرستاری (استانداردها، گایدلاین ها، دستورالعمل ها و مسائل حقوقی)

همکاری و هماهنگی با سوپروایزر بالینی، کنترل عفونت و آموزش به بیمار در امر آموزش به ویژه کادر پرستاری جدید
همکاری با دانشکده های پرستاری و مامایی در راستای برنامه های آموزشی آن مرکز .7

اختیارات

اجرای برنامه های آموزشی با همکاری و مشارکت سایر گروه ها
شناسایی توانایی پرسنل و به کارگیری آنها جهت فعالیت آموزشی

برنامه ریزی جهت آگاه سازی کارکنان جدیدالورود به مقررات اداری، استانداردهای مراقبتی، وسایل و تجهیزات شناسایی کارکنان توانمند جهت بکارگیری در پست های مدیریتی و یا بخش های خاص